



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Куда звонить в случае чего?

Горячая линия помогает бороться с хамством и коррупцией



6-7 |

Как система может контролировать сама себя?

5 |

Какую заводскую стену раскрасят следующей?

11 |

Территория ОМК

№ 41 (200) • 25 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА

Дома, мосты и стадионы

ОТРАСЛЬ

Специалисты строительной отрасли собрались в Выксе, чтобы обсудить использование стальных труб и проката ВМЗ при возведении различных объектов

3 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Благодарности и велосипеды

НАГРАДА

Валентина Морозова
Выкса

На ВМЗ наградили колесников за решительность, ремонтников и энергетиков – за золотые руки.

Первые быстро локализовали возгорание в своем цехе, а вторые – восстановили работу важнейшего производства. Их чествовали 24 октября. Шестерых сотрудников КПП, чьи действия предотвратили разрастание пожара, позвали на сцену. Управляющий директор завода Александр Барыков вручил им благодарственные письма и сертификаты на покупку велосипедов.

– Слаженные и даже самоотверженные действия позволили минимизировать ущерб на важнейшей производственной линии, – отметил руководитель.

Далее собравшиеся аплодировали сотрудникам дирекций по ремонтам и по энергообеспечению, которые всего за 37 часов заменили поврежденные коммуникации, установили оборудование и запустили цех в работу. В числе особо отличившихся – девять человек. Но не все вышли за благодарственными письмами: слесарь-ремонтник шестого разряда Дмитрий Деев отсутствовал по уважительной причине – в четверг у него родился десятый (!) ребенок. Сотрудники, участвовавшие в экстренном ремонте «колески», получают премии.

Напомним, пожар на прокатном стане произошел 7 октября: струя масла под давлением попала на раскаленное колесо. Сотрудники КПП отключили насосную станцию, обесточили оборудование и начали тушить огонь. Экстренный ремонт завершился 9 октября – в 7:00 цех возобновил работу.

ЦИФРА

200

номеров

газеты выпустила редакция «Территории ОМК». Юбилейный выпуск корпоративного издания вы сейчас держите в руках. За четыре года своего существования газета рассказала о сотнях интересных людей, сотрудниках большой компании.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ДМИТРИЙ ЕЛИЗАРОВ
специалист практики поддержки автоматизированных рабочих мест, ВМЗ

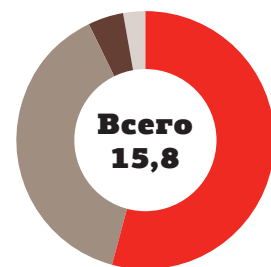
«Жизнь – это ведь не только про то, чтобы вовремя есть и пить. Нужно еще думать о том, как сделать мир лучше.

/О волонтерстве/



СТАТИСТИКА

Президентские гранты для НКО в городах присутствия ОМК (млн рублей)*



Челябинск	8,6
Выкса	6,1
Чусовой	0,7
Благовещенск	0,4

*Учитываются некоммерческие организации, которые были участниками конкурса «ОМК-Партнерство»

ЦИФРА

4 года исполнилось газете «Территория ОМК» в прошлом месяце. Напомним, первый номер газеты вышел 18 сентября 2015 года.



ОТ РЕДАКЦИИ

Главное не меняется

Сколько стоит каждое написанное и сказанное слово?

МАРИЯ КУРНОСОВА

директор по корпоративным коммуникациям ОМК



Недавно я посетила одну конференцию, посвященную связям с общественностью, или, как теперь чаще говорят, – коммуникациям. Уважаемый спикер с большим опытом работы заявил, что скоро придет час, когда искусственный интеллект станет писать большинство текстов для нас. И речь шла даже не о спортивных новостях (их уже и так успешно пишут роботы), а о поэзии. Да, о поэзии. Робот уже способен написать вполне сносное стихотворение в стилистике, например, Серебряного века. Чего же ждать в недалеком будущем?

За последние 10 лет коммуникации сильно изменились и изменили нашу жизнь. СМИ за это время потеряли свою монополию – монополию на информацию. Сейчас, когда открыты все возможные инструменты коммуникаций – социальные сети, интернет-платформы, блоги, влоги, мессенджеры, – человек сам становится владельцем информации, но что важнее – он активно делится ею с миром.

В результате каждый день на нас обрушивается более 5 тысяч сообщений не только из традиционных и привычных нам телевизора, газет и журналов, но и с рекламных экранов, из новостных агрегаторов, чатов, push-уведомлений в телефоне и прочих источников. Тексты – короче, картинки – ярче: все, чтобы завладеть нашим вниманием.

Что в нашем мире становится важным, что приобретает ценность в коммуникациях?

Наша задача – очистить информацию от шелухи, рассказать о главном, объяснить смысл изменений в компании, донести позицию руководства. Быстро, по-

нятно, красиво – потому что корпоративные СМИ конкурируют с огромным количеством других источников информации – интересных, ярких и шумных. Но что еще важно? Внутри этого многоголосия показать ценность человека, его мнения, его интересов, ответить на его ожидания и создать пространство для диалога.

Сегодня корпоративные средства коммуникации – целая система: газета, портал, соцсети, сайт, мероприятия, встречи. Цели этой системы – донести информацию, услышать ваше мнение и объединить команды площадок нашей большой компании. И даже когда все тексты будут писать роботы, главное не изменится. А главное, как говорил герой старого фильма, – это когда тебя понимают.

«На нас каждый день обрушивается более 5 тысяч различных сообщений из разных источников.»

Вы читаете 200-й номер газеты «Территория ОМК», результат труда большого коллектива авторов. Авторы, которые вас слушают и слышат. Авторы, которые доносят ваши мнения до руководства и объясняют вам решения компании. Авторы, которые всегда открыты для диалога и знают цену и силу каждого написанного и сказанного слова. Я хочу поблагодарить сотрудников отделов и управлений по связям с общественностью ВМЗ, «Трубодегали», ЧМЗ, БАЗ, АТЗ и московского офиса за их любовь к своему делу, за возможность общаться и узнавать друг друга лучше, обмениваться опытом – и за чувство локтя через разделяющие нас километры.



Два по сто

ЦИФРА

Вы держите в руках 200-й номер газеты «Территория ОМК». Редакция решила отметить юбилейный выпуск подборкой других интересных цифр о нашем издании

17 000 экземпляров составляет совокупный тираж бумажной газеты, который расходится в шести городах. Также материалы газеты размещаются на корпоративном портале, а на сайте компании можно скачать свежий номер в электронном формате.

48 номеров газеты выходит каждый год. А раз в две недели издается местное приложение «Территория ОМК. Выкса» – еще 24 номера.

≈1 500 информационных материалов готовят корреспонденты газеты за один год. Это около 30 публикаций каждую неделю.

≈500 человек стали главными героями постоянных рубрик газеты: «Личное», «Волонтер», «Карьера», «Хобби», «Путешествие» и других.

>10 000 слов содержится в каждом номере корпоративной газеты. Это примерно 80 000 разных букв.

118 комментариев на портале собрала одна из редакционных колонок. Это рекорд на сегодняшний день.

>300 писем получает главный редактор за время подготовки одного номера газеты.

КСТАТИ

«Территория ОМК» – обладатель гран-при Национального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити», победитель конкурсов «Лучшее корпоративное медиа России» и «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ».

ФАКТ

57 процентов сотрудников ОМК предпочитают получать информацию о компании из газеты.

ОБСУЖДЕНИЕ | Что вы читаете в газете в первую очередь?

ЕКАТЕРИНА БОКАРЕВА



инженер-технолог, ЧМЗ

« Сначала я читаю статьи, которые связаны с Чусовым и нашим заводом, а потом уже все остальное. Интересней всего читать очерки про коллег. Узнаю о каждом человеке много нового. С удовольствием читаю про участников «ОМКиады» с других заводов компании, ведь со многими из них я знакома. Я инженер-технолог и понимаю, как развивается производство ЧМЗ, а из газеты узнаю, какие проекты реализуются на других заводах компании.

НАТАЛЬЯ ГОСТЕВА



специалист по обеспечению производства, ВМЗ

« Газету стараюсь брать всегда. Если не удается – открываю статьи на портале. Очень люблю читать про людей. Рубрики «Личное», «Карьера» – одни из любимых. Важны и новости о достижениях коллег. Радуюсь не только за сотрудников ВМЗ – победы других заводов тоже воодушевляют. Находясь в Выксе, я в курсе новостей Чусового, Благовещенска, Челябинска, Альметьевска. И это один из плюсов нашей газеты – чувствуем себя единой командой.

АЙДАР СИБГАТУЛЛИН



инженер по планированию, АТЗ

« В первую очередь я стараюсь читать крупные статьи в таких рубриках, как «Личное» или «Хобби». Очень интересно видеть там своих коллег. Ведь бывает так, что человек работает рядом, но не удается спросить его о каких-либо вещах. А когда прочитаешь в газете, можно и лишний повод для разговора найти. Не обожу сторонию и блоги на первом развороте. Иногда журналисты очень интересно выражают свои мнения, а иногда заставляют просто задуматься.

АЛЕКСАНДР ШИЛОВ



начальник отдела по строительству и ремонту зданий и сооружений, БАЗ

« Обычно в корпоративной газете я в первую очередь обращаю внимание на материалы, где говорится о достижениях нашей компании. Например, читаю статьи, где рассказывается о нашем вкладе в крупнейшие международные проекты типа «Северного потока». Читая такое, я всегда горжусь, что работаю в такой мощной, серьезной компании. Конечно, очень люблю статьи технического плана – об инновациях, новых разработках.

МАТВЕЙ КУЗЬМИНЫХ



менеджер по организации процессов производства, «Трубодегаль»

« В первую очередь мне интересны истории о судьбах людей, их жизни, работе. Всегда читаю афишу и рекомендации. Интересны сообщения о спортивных достижениях, рассказы о хобби. Во вторую очередь читаю производственные новости. Раньше я разделял информацию, читал только про то, что происходит у нас на заводе, а сейчас читаю и про то, что у других. Например, с интересом прочитал, как на ВМЗ филолог Леонид Клейн учил заводчан читать классику.

ЦИФРА

≈ 50

специалистов
собрались на конференции в Выксе, чтобы
обсудить развитие стального строительства
и применение продукции ВМЗ в этой сфере.



△ Строители познакомилась с металлургическим предприятием © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Дома, мосты и стадионы

Перспективы использования стальных труб и проката ВМЗ при строительстве различных объектов обсудили в Выксе

ОТРАСЛЬ

Виктор Махров
Выкса

Первая конференция ОМК, посвященная развитию стального строительства, прошла в Выксе 23 и 24 октября. Встреча собрала около 50 участников. В их числе были 35 приглашенных специалистов – сотрудники крупных российских проектных институтов и строительных компаний, а также представители генеральных подрядчиков масштабных проектов.

Александр Сахневич, директор по продвижению и развитию продуктов ОМК, напомнил, что у компании есть успешный опыт поставок труб большого диаметра и профильных труб для важных строек в разных регионах. Продукцию ОМК использовали при возведении стадионов в Нижнем Новгороде, Саранске и Волгограде к чемпионату мира по футболу, нескольких спортивных объектов в Москве (водного комплекса «Лужники», «Открытие Арены» и «ВТБ Арены») и «Лахта-центра» в Санкт-Петербурге, а также при строительстве мостов в Европе.

Выработка комплексного подхода к развитию строительной отрасли, углубление знаний архитекторов и проектировщиков о применении стали при возведении объектов, разработка единой нормативной базы позволят в будущем увеличить использование стальных конструкций как

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АЛЕКСАНДР КОКОРИН
главный специалист по работе с институтами
в строительстве, ОМК

« На конференции были как действующие партнеры, так и потенциальные, проявившие интерес к нашей продукции. Нам важно развивать сотрудничество с компаниями рынка стального строительства. Сегодня до 65 процентов зданий в Европе и США строят при помощи металлоконструкций. Это динамично развивающаяся отрасль, и мы можем предложить партнерам большой выбор продукции отличного качества. Уверен, конференция благотворно скажется на наших взаимоотношениях с партнерами и поможет заключить новые контракты.

для инфраструктурных проектов, так и для создания жилых зданий.

Специалисты ОМК познакомил участников конференции с продукцией ВМЗ для строительства – трубами большого и малого диаметра, профильными трубами, – и рассказали об их производстве. Гости также увидели работу прокатного стана МКС-5000 и ЛПК, продукция которых тоже применяется в строительстве. А приглашенные эксперты рассказали о своих проектах, поделились опытом в мостостроении, строительстве зданий на стальном каркасе и гидросооружений.

! Более подробно о перспективах стального строительства в России и применения в нем продукции ВМЗ газета расскажет в одном из ближайших номеров.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Персонал

НАЗНАЧЕНИЕ | Руководителем программы «ТОП-2» на ВМЗ стала Татьяна Мотова. Она работает на заводе 26 лет, с марта 2016 года занимала должность начальника управления по инвестиционной деятельности ИТЦ. «Уверен, что опыт Татьяны Николаевны, ее компетенции и наша поддержка сработают на достижение целей программы «ТОП-2», – сказал Александр Барыков, управляющий директор ВМЗ. Преемник руководителя проекта – Светлана Исаева – стала руководителем проекта «Образование». Она будет отвечать за трансформацию экосистемы обучения и развития сотрудников компании и системы образования в регионах ОМК.

Инициатива

НАГРАДА | Управляющий директор «Трубодепал» Евгений Баранов вручил благодарственные письма двум сотрудникам, предложившим ценные улучшения. Михаил Демин, бригадир цеха по ремонту оборудования, отремонтировал поврежденную часть корпуса коробки скоростей токарного станка и сократил простой оборудования, задействованного в выполнении ответственного заказа как минимум на 30 дней. А инженер-технолог прессового цеха Денис Поляев изменил алгоритмы работы журнала оснастки, одобрения производственного задания и оповещения заинтересованных лиц в момент выхода из строя рогообразного сердечника.

Система

АУДИТ | 23 октября управляющий директор ВМЗ Александр Барыков провел аудит подрядной организации «Дана». Он отметил «сырое» состояние производственной культуры, напоминающее времена внедрения азов бережливого производства на ВМЗ. «Культура проявляется во всем и отражается на всем. Безопасность, процессы, взаимоотношения, решения и организация труда – через все культура тянется единой нитью. Надеюсь, что вы встанете на путь ее развития. Мы поможем: организуем бесплатное обучение, напомним экспертов, лишь бы у вас было желание меняться», – сказал Александр Барыков, огласив оценку «неудовлетворительно».

Заглянули в будущее

СТРАТЕГИЯ

Анна Андреева
Москва

70 руководителей ОМК приняли участие в рабочей сессии «За горизонт».

Участниками встречи стали директора и другие руководители, которые непосредственно отвечают за выполнение пяти приоритетных целей компании. Они рассмотрели промежуточные результаты компании в 2019 году и оценили статус реализации проектов, направленных на достижение целей высшего уровня.

Также участники обсудили ситуацию на рынках, стратегию и новые подходы в продажах, изучили главные тренды развития в металлургии и в промышленности вообще.

Отдельную дискуссию посвятили новой модели компетенций ОМК. Эту модель разработали специально для сотрудников компании. Она связана с ценностями и корпоративной культурой компании.

Руководители ОМК впервые собрались в таком формате. Отныне подобные рабочие сессии станут проходить регулярно. Это позволит компании оперативно реагировать на изменения в экономике и работать еще более эффективно.



△ Юлия Шхиянц рассказала о «Росте ЦЕС» © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Технологии совместили с развитием

СТРУКТУРА

Светлана Кулагина
Челябинск

Сергей Крючков возглавил новую укрупненную дирекцию на «Трубодепал».

На заводе взамен двух существовавших прежде дирекций (по технологическому обеспечению производства и по стратегическому развитию) создана новая дирекция – по технологии и развитию. Руководителем подразделения стал Сергей Крючков, до не-

давнего времени – директор по стратегическому развитию «Трубодепал».

Дирекции объединили, чтобы более гибко и эффективно распределять персонал между текущими и проектными задачами. Это позволит упростить интеграцию активов, повысить качество предпроектной обработки и технических заданий, а также поможет рассчитывать производственные возможности с учетом открытых и перспективных проектов и планировать работы по текущим улучшениям с учетом дальнейшего развития предприятия.

Производство

ПАРТНЕРСТВО | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Артур Плешков распорядился организовать на свободных площадях второго трубоэлектросварочного цеха крытый склад. Решение принято в рамках работ, направленных на сохранение товарного вида готовой продукции. В настоящее время идет выравнивание полов, подготовка карманов для хранения труб. Согласно расчетам склад будет вмещать около 7 тысяч тонн продукции. Параллельно стан 10–65 первого цеха перешел на использование смазочно-охлаждающей жидкости «Лукойл Фрео НТ 3000». Это позволит обеспечить трубам дополнительную защиту от коррозии.

Подразделение

ЮБИЛЕЙ | В октябре исполняется 85 лет со дня основания автотранспортного цеха Чусовского металлургического завода. На предприятии сегодня нет ни одного подразделения или работника, которые ни разу не воспользовались бы услугами АТЦ. Как говорят заводчане, коллектив цеха всегда демонстрирует надежность, ответственность и мастерство. С юбилеем и профессиональным праздником – Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта – сотрудников АТЗ поздравил управляющий директор ЧМЗ Владимир Кирзнер. Он поблагодарил коллектив за профессионализм и большой вклад в решение задач завода.

КОРОТКО

Двум сотрудникам Благовещенского арматурного завода – главному металлургу Вадиму Лазечному и начальнику механосборочного цеха № 4 Владимиру Токареву – присвоили звание «Почетный арматуростроитель». Соответствующие знаки заводчанам вручили 22 октября в Москве.



△ Работы закончили, оборудование запустили © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Сделали много и быстро

Капитальный ремонт в пятом трубном цехе ВМЗ завершили раньше запланированного срока

РЕМОНТ

Виктор Махров
Выкса

Цех остановили на капитальный ремонт 7 октября. За 12 суток специалисты ТЭСЦ-5, дирекции по ремонтам и работники подрядных организаций должны были не только завершить плановый ремонт оборудования, но и модернизировать транспортную линию нового стана.

Вместе с представителями японской фирмы – поставщика техники – трубники интегрировали транспортное оборудование нового стана с отводящим рольгангом существующей производственной линии. Сейчас трубы с нового ТЭСА можно передавать на действующую транспортную линию в ручном и автоматическом режимах. Провести этот этап модернизации было особенно важно: уже в декабре на новом стане должны выпустить первые трубы.

Также подрядная организация УМР-10 обустроила новый железнодорожный путь № 4.

На участке стана выполнили большой объем работ в петлеобразователе. Полностью заменили рельсовый путь, установили дополнительные опорные ролики, которые позволят повысить качество кромки, а значит, и продукции в целом. На летучем отрезном станке ремонтники заменили базовые детали, направляющие и подшипники.

Ежегодную профилактику прошла трубоправильная машина, которая работает уже бо-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

РУСЛАН САПОВОВ
начальник ТЭСЦ-5, ВМЗ

«Трубоэлектросварочный стан мы запустили в работу с опережением графика ремонта, в ночную смену с 18 на 19 октября. Все работы выполнили в полном объеме. Участок отделки запустили также на смену раньше. Сейчас цех работает в штатном режиме. В ближайший планово-предупредительный ремонт мы еще раз протянем все оборудование и устраним все недочеты, которые обнаружатся после капремонта и пусконаладочных работ.

лее 33 лет. Агрегат полностью разобрали, а колонны, выработавшие свой ресурс, направили в «ВМЗ-Техно» на восстановительный ремонт. К этим работам привлекли сотрудников организации «Центрдомнаремонт».

На двух линиях участка нарезки труб отремонтировали торцеподрезные станки, провели ревизию и наладку новых резьбонарезных агрегатов, проверили систему гидравлики по муфтонаверточным и затяжным станкам. На линии опрессовки труб очистили все приямки от отработанной смазочно-охлаждающей жидкости, заменили ее в системе гидропрессов, устранили все утечки технических жидкостей.

На участках цеха также очистили и покрасили оборудование, заменили трубопроводы и другие коммуникации.

И стены помогают

Хозяев лучших помещений наградили на БАЗ

СИСТЕМА

Анна Зиннатова
Благовещенск

На арматурном заводе завершился конкурс на лучший кабинет и лучший офис, организованные по принципам «5С». Участниками стали коллективы, рабочие помещения которых набрали наибольшее количество баллов во время аудитов. В частности, руководители учитывали общий вид кабинета, практику хранения документации в бумажном и электронном видах, применение стандартизации.

Сотрудники отдела по развитию производственной системы БАЗ выбрали 11 лучших поме-

щений, ориентируясь на заранее разработанные чек-листы. Затем за дело взялась конкурсная комиссия, в состав которой вошли несколько руководителей. В числе прочего эксперты учитывали оригинальность и системность применения инструментов организации пространства, а также моральный климат в коллективе и активность сотрудников.

В номинации «Лучший кабинет» победителем стал отдел по документационному сопровождению и административно-хозяйственной деятельности (ДСиАХД). В номинации «Лучший офис» первое место досталось отделу по производственной экономике. Победителей наградили почетными грамотами и премиями.



△ Все по полочкам © АННА ЗИННАТОВА

КОММЕНТАРИИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

ИНГА УЛЬДАНОВА
начальник отдела по ДСиАХД, БАЗ

«Мы переместили некоторые документы в архив, разработали схемы движения информации в офисе. Также мы разместили в кабинете доску

задач и решений. Система «5С» помогает поддерживать порядок и экономит время. Например, ушел в отпуск сотрудник – раньше коллегам было сложно найти какой-нибудь документ, а сейчас у нас на сервере есть сетевая папка, доступная всем.

ОЛЬГА КУЗНЕЦОВА
менеджер отдела по производственной экономике, БАЗ

«Наша команда приступила к улучшению эргономики офиса сразу же после подачи заявки на конкурс. Мы систематизировали информацию на

стендах, визуализировали стандарты, рассортировали канцтовары, разместили навигационные знаки. Получив на первых этапах конкурса высокие баллы, мы не остановились на достигнутом результате, а продолжили воплощать в жизнь новые идеи.

Обработает со всех сторон

В рессорном производстве ЧМЗ завершается монтаж современного дробемета

ТЕХНИКА

Ольга Судакова
Чусовой

Чусовляне готовят к испытаниям дробеметную установку для подготовки поверхности рессорных листов к окраске. Сейчас технику монтируют сотрудники цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования ЧМЗ под руководством специалиста итальянской компании OMSG, ведущего предприятия на рынке дробеметного оборудования.

В отличие от серийных дробеметов, которые работают в рессорном производстве завода, но-

вое оборудование позволит более тщательно обрабатывать рессорные листы. Это важно, поскольку потребители ждут от рессорной продукции все более высокого качества.

– К очистке поверхности от окислы и других загрязнений предъявляются особые требования, – объясняет руководитель проекта

КСТАТИ

Как показывают предварительные расчеты, новая установка, способная обрабатывать продукцию с двух сторон, сможет заменить два серийных дробемета в рессорном производстве.

Леонид Новиков, инженер-технолог инженерно-технологического центра ЧМЗ. – Сейчас рессорные листы будут загружаться на транспортную ленту и обрабатываться в камере за один проход. Ширина конвейера составляет 850 миллиметров, это позволяет обрабатывать до пяти листов одновременно. В новой дробеметной установке за счет особого расположения турбин и наличия сетчатого конвейера листы обрабатываются сразу со всех сторон.

Подобная обработка позволяет очистить поверхность рессорных листов от окислы и загрязнений, а также придать ей шероховатость, чтобы улучшить сцепление с наносимым покрытием.



△ Новый дробемет в два раза эффективней старых © ОЛЬГА СУДАКОВА

КОРОТКО

Альметьевский трубный завод принял участие в городской ярмарке вакансий. На конференции работодателей, прошедшей в рамках ярмарки, центр занятости населения поблагодарил АТЗ за участие в программе «Старшее поколение».



В центре инноваций

Будущее блочно-модульного оборудования обсудили в инженерно-технологическом центре «Трубодетали»

РАЗВИТИЕ

Светлана Кулагина
Челябинск – Уфа

Стратегическая сессия дирекции по развитию направления блочно-модульного оборудования завода «Трубодеталь» прошла 22 октября в офисе инженерно-технологического центра предприятия в Уфе. Центр был создан пять лет назад специально для разработки сложного высокотехнологичного оборудования для обустройства нефтяных и газовых месторождений в блочно-модульном исполнении. Производство этого оборудования локализовано в Челябинске.

Участники сессии обсудили текущее состояние производства блочно-модульного оборудования, проблемы интеграции и взаимодействия с другими цехами «Трубодетали», выявили проблемные места и резервы для оптимизации затрат и повышения рентабельности бизнеса. В итоге поставили цели на 2020 год и разработали мероприятия для их достижения по нескольким направлениям.

– А 2019-й для нашей дирекции был годом обретения производственного опыта, – рассказал Максим Жуков, директор по развитию направления БМО завода. – Мы разработали и выпустили сложное оборудование, которое иногда не имеет аналогов на рынке. Мы были участниками разных событий, технических сессий наших ключевых партнеров и заказчиков в Тюмени, Нижнем Новгороде, Санкт-Петербурге. Сегодня мы можем смело говорить: наша рыночная ниша – это, в первую очередь, инновационные продукты.

Напомним, именно «Трубодеталь», будучи новичком на рынке БМО, смогла первой предложить «Газпрому» автоматизированные газораспределительные станции нового поколения, работающие без присутствия оператора. Сейчас в содружестве со специалистами «Росатома» заводчане оснащают эти АГРС интеллектуальной системой диагностики работы оборудования.

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

В составе инженерно-технологического центра завода «Трубодеталь» в Уфе действуют четыре отдела: по технологии нефтегазового оборудования, по конструкторским разработкам, по сопровождению производства, по автоматизации и электроснабжению. Всего здесь работает 21 специалист: инженеры-технологи, инженеры-конструкторы, инженеры по автоматизации и электроснабжению.

▼ КСТАТИ

Встроенный «доктор» для «Прогресса»

«Трубодеталь» и специализированный научно-исследовательский институт приборостроения «Росатома» представили на Петербургском международном газовом форуме интеллектуальную систему мониторинга для автоматизированных газораспределительных станций нового поколения (АГРС-НП). Такая станция, получившая название «Прогресс», способна функционировать без присутствия оператора и вырабатывать электроэнергию.

Дооснащение АГРС-НП автоматической диагностической системой техно-



△ Блок отбензинивания газа – уникальная разработка «Трубодетали» © НИКИТА ИСАКОВ

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЕВГЕНИЙ БАРАНОВ
управляющий директор завода, «Трубодеталь»

«Буквально накануне стратегической сессии я был в четвертом цехе. Сейчас в производстве там находится блок отбензинивания газа. Считаю, что это уникальная установка и такие вещи никто в России не делает. На сегодняшний день контрольная сборка находится в завершающей стадии,

потом будут гидроиспытания и покраска, и вскоре, я уверен, проект будет успешно реализован – компания «Газпром нефть» получит отечественное оборудование, которое позволит из попутного нефтяного газа извлекать полезные фракции. Соответственно, в планах на 2020 год – увеличение объемов производства высокотехнологичного импортозамещающего блочно-модульного оборудования.

бытия, как гидроудар в трубопроводе, утечка газа, попадание инородных объектов в газопровод, изменение состояния запорной арматуры и так далее.

На выставочном стенде был представлен прототип диагностической системы, которая в настоящее время проходит испытания на пилотном объекте ГРС-2 «Затон» в Уфе. В дальнейшем эта система будет применяться для оснащения автоматических газораспределительных станций нового поколения производства завода «Трубодеталь».

Круто сварены

ПАРТНЕРСТВО

Валентина Морозова
Выкса

Представителям дочерних предприятий «Роснефти» рассказали о новых характеристиках электросварных труб ВМЗ.

Делегация посетила Выксу на прошлой неделе. Гости побывали в новейшем из действующих трубных цехов завода – ТЭСЦ-1, – а также обсудили со специалистами ОМК новые характеристики электросварных труб.

Для своих проектов «Роснефть» приобретает бесшовные и электросварные трубы, ВМЗ – в числе поставщиков электросварных труб, которые стоят дешевле бесшовных аналогов. В 2018 году специалисты инженерно-технологического центра завода в ходе испытаний доказали, что коэффициент надежности по материалу для электросварных труб приближается к уровню бесшовных, а возможности применения по максимальному давлению могут быть увеличены.

Сотрудники ОМК рассказали партнерам об особенностях изготовления электросварных труб, контроле качества и перспективах внедрения новых технологий на производстве. Гости также запросили дополнительную информацию о характеристиках электросварных труб ВМЗ.

▼ КСТАТИ

В 2019 году ОМК приступила к строительству цеха по производству бесшовных труб в Выксе. Пуск объекта запланирован на 2021 год. Компания предложит партнерам бесшовные обсадные, насосно-компрессорные и нефтегазопроводные трубы диаметром от 73 до 273 миллиметров с полупремийными и премиальными соединениями. Проектная мощность цеха – 500 тысяч тонн бесшовных труб в год.

База навыков

ЗНАНИЕ

Анна Зиннатова
Благовещенск

Руководители БАЗ узнали секреты эффективной работы.

Тренинг «Базовые управленческие навыки» включал теоретическую и практическую части. Практики, которая так необходима в работе, было больше. Как рассказал тренер дирекции по персоналу завода Андрей Белкин, в настоящее время корпоративный университет ОМК предпочитает интерактивные способы обучения, что дает участникам возможность более эффективно усваивать программу. Он также отметил, что основная задача – выработать единое коммуникационное поле.

В течение 16 академических часов участники тренинга получили полный обзор управленческих навыков, которыми должен владеть руководитель, узнали секреты повышения эффективности собственной работы и работы подчиненных, научились продуктивно использовать рабочее время. Как говорят слушатели, полученная информация поможет им выстраивать целостную систему управления персоналом.

Всего подобный тренинг пройдут 75 руководителей. Каждый участник получит сертификат.

Неглухой телефон

Хищения, мошенничество, хамство... О таких фактах сотрудники ОМК сообщают на горячую линию, которая действует в компании уже десять лет. За это время специалисты службы внутреннего аудита (СВА) получили сотни заявлений. Как существование анонимного канала для обращений влияет на работу компании и на жизнь ее сотрудников? Рассказывает Алексей Стунжан, старший менеджер СВА, один из создателей горячей линии.

Мария Попова
Москва

Главный вопрос: зачем нужна горячая линия?

– Такой инструмент успешно работает во многих крупных корпорациях. Это один из самых эффективных способов выявлять недостатки внутри компании. С помощью горячей линии сотрудники и контрагенты могут в любое время сообщить о хищениях, мошенничестве, коррупции или нарушениях корпоративной этики.

Десять лет назад служба внутреннего аудита ОМК решила внедрить эту практику и в нашей компании. С тех пор благодаря обращениям мы смогли улучшить процедуры упаковки и отгрузки готовой продукции, процедуры регистрации контрагентов в системе SAP SRM, закупочные процедуры – и это только начало списка.

Получается, этот инструмент помогает развитию компании?

– За прошедшие годы заявители часто обращали наше внимание на проблемы, о существовании которых прежде мало кто задумывался. Реагируя на такие сообщения, мы находили решения, совершенствовали процессы и предотвращали крупные потери.

Так, благодаря малосущественным, на первый взгляд, сообщениям, поступившим на горячую линию, произошли глобальные изменения в компании: мы снизили репутационные риски, ограничив продажи труб пониженной сортности, а на ЛПК появился шихтокопровый цех для

предварительной очистки лома, что позволило экономить на стоимости плавки более 100 миллионов рублей ежегодно.

Горячая линия также принимает обращения в комитет по этике, который начал работать в ОМК в 2017 году. Таким сообщениям мы уделяем особое внимание, потому что соблюдение этических норм – одно из звеньев нашей корпоративной культуры. А она в конечном итоге определяет успешность компании.

А в чем польза горячей линии для сотрудников?

– Это гарантия для каждого, что его голос и мнение будут услышаны. К примеру, недавно к нам поступило заявление от человека, которому на протяжении двух месяцев не выплачивали надбавку за пров. профессиональное мастерство. В ходе проверки мы установили, что приказ, на основании которого прекратили выплачивать надбавку, составлен некорректно. Заявитель сообщил об этом факте, а надбавку выплатили в полном объеме.

Еще одна проблема, о которой нам пишут, – неэтичное поведение. Так, человек обратился в Центр единого сервиса за консультацией по поводу перехода на новый зарплатный проект. Сотрудник ЦЕС не проявил должного участия и, не оказав никакой помощи, в грубой форме закончил разговор. Спустя какое-то время ситуация повторилась. Рассмотрев обращение, комитет по этике рекомендовал сотруднику ЦЕС пересмотреть свое поведение в части клиентоориентированности, сервисного подхода и доброжелательного общения с коллегами.

Служба внутреннего аудита всегда готова разбираться даже в самых непростых

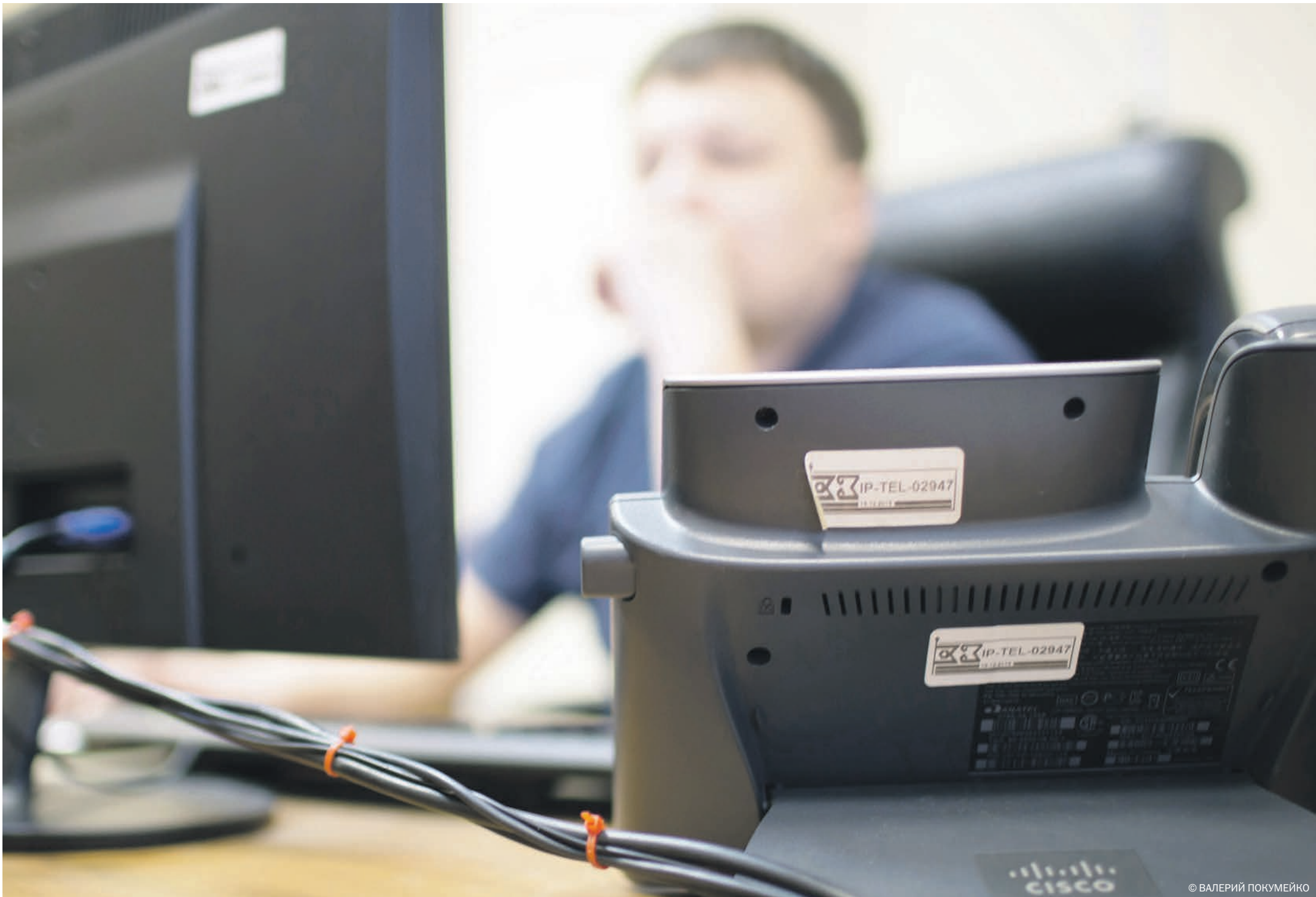
ситуациях, поэтому если вас что-то беспокоит, не надо терпеть и мириться с несправедливостью – сообщите нам, и мы постараемся найти решение проблемы.

Как вы гарантируете сотрудникам, что их сообщения останутся анонимными?

– Анонимность обеспечивает целый комплекс мер. В первую очередь, это способы направления обращений – написать нам можно из любой точки мира, не используя при этом личные данные. Важную роль здесь играет принципиальная позиция ОМК: компания полностью отказывается от попыток идентификации личности заявителей.

Во многом анонимность зависит и от самого сотрудника. По нашим правилам, заявитель не обязан называть свое имя и оставлять контактные данные. Но он имеет право это сделать, если хочет получить обратную связь о результатах проверки, которую СВА проведет по его сообщению. Но и в данном случае мы гарантируем ему конфиденциальность.

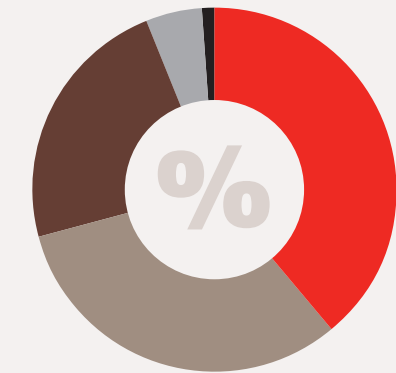
Гарантией служит то, что все сообщения получает служба внутреннего аудита, независимая от менеджмента компании. СВА подчиняется непосредственно комитету по аудиту при Совете директоров ОМК. Работники службы умеют проводить проверки сообщений таким образом, что имя заявителя не называется. Ни непосредственный руководитель, ни сотрудники подразделения не получают информацию, которая сможет натолкнуть их на мысль о том, кто обратился на горячую линию. Раскрытие имени в случае необходимости производится исключительно с согласия заявителя.



Поступают ли на горячую линию заявления, которые служба внутреннего аудита не будет рассматривать?

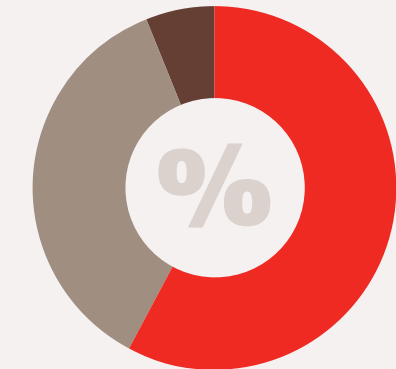
– Мы не рассматриваем сообщения, если они содержат заведомо ложные сведения или клевету, оскорбления и угрозы жизни и здоровью наших сотрудников, их близких и родственников. Также мы не работаем с обращениями, очевидно направленными на сведение каких-то личных счетов, достижение корыстных целей, противоречащих интересам компании. Кроме того, мы не работаем с заявлениями, которые не относятся непосредственно к деятельности предприятий ОМК.

Куда сотрудники ОМК сообщают о нарушениях?



Непосредственный руководитель	39
Горячая линия	32
Дирекция по безопасности	23
Комитет по этике	5

Как сотрудники обращаются на горячую линию?



Электронное письмо	58
Голосовое сообщение на автоответчик	36
Бумажное письмо	6

Обращаться на горячую линию могут только работники ОМК?

– Контакты опубликованы на сайте компании, указываются в приглашениях к участию в закупочных процедурах, в памятках покупателям. Сообщения могут направлять как работники ОМК, так и контрагенты, а также любые неравнодушные лица. Например, к нам обращались борцы за экологию: они сообщили о сбросе отходов на территории завода, не предназначенной для этого.

Насколько востребован этот инструмент сегодня?

– Как показал проведенный в июне 2019 года опрос, 86 процентов сотрудни-

ков ОМК знают о существовании горячей линии, 6 процентов ею уже пользовались. Возможно, кто-то скажет, что это низкая цифра. Но это не так.

К счастью, в нашей компании проблемы могут решаться и на иных уровнях, как показал тот же опрос: большинство людей уверены, что могут добиться справедливости, обратившись к своему непосредственному руководителю. Воспользоваться при необходимости каналами горячей линии готова треть респондентов. Из тех, кто ранее обращался к нам, удовлетворены результатами остались более 83 процентов.

Мы считаем, что это высокая оценка нашего труда. Специалисты СВА тщательно работают с каждым обращением.

Если заявитель сообщил нам свои контактные данные, то мы обязательно связываемся с ним для получения дополнительных сведений. Это позволяет провести проверку наиболее эффективно. А по завершении обязательно сообщаем результаты, выясняем, на все ли тревожившие заявителя вопросы мы дали ответ. Если заявитель в чем-то не прав, мы разъясняем, в чем именно. Прямой и открытый разговор всегда находит правильный отклик.

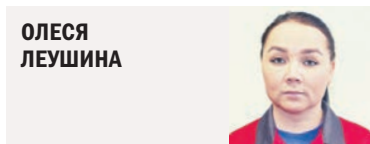
Какие изменения произошли в работе горячей линии за десять лет?

– За десять лет существования горячей линия заметно изменилась. Не толь-

ко увеличилось количество обращений, но и поменялась их тематика. Изначально в основном нам сообщали о хищениях и мошенничестве, позже стали появляться обращения по вопросам этического характера и коррупции. В настоящее время встречаются заявления, связанные с недобросовестным исполнением должностных обязанностей, экологическими правонарушениями, фактами принудительного труда, – и этот список не исчерпывающий.

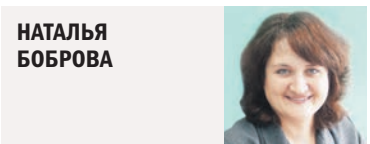
Мы призываем коллег использовать горячую линию. Информация о нарушениях поможет повысить прозрачность деятельности компании, предотвратить нарушения прав сотрудников, снизить правовые и репутационные риски.

ОБСУЖДЕНИЕ | Знаете ли вы, куда можно обратиться в случае чего?



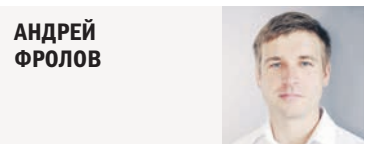
машинист мостового крана ТЭСЦ-2, АТЗ

«К непосредственному руководителю, к начальнику цеха; думаю, что и к управляющему директору можно обратиться, если другие руководители не решат вопрос. Если это невозможно – на горячую линию ОМК. На проходных есть плакаты с телефоном и электронной почтой, летом раздавали памятки-календари. Обращаться не приходилось и, наверное, не придется – отношения в нашем коллективе всегда корректные. Но знать, что в случае чего есть куда позвонить, – это полезно.



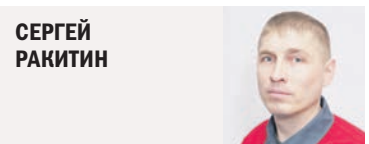
экономист отдела по производственной экономике, БАЗ

«Некоторые люди всегда знают, как, куда, кому писать, звонить и рассказывать о нарушениях, возможно, даже надуманных. Я не из таких. Хотя, должна сказать, я отлично знаю правила предоставления информации на горячую линию и понимаю, что этот звонок гарантирует конфиденциальность. Думаю, что на работе нет места нарушениям. Выполняя должностные обязанности, каждый сотрудник должен соблюдать корпоративные этические нормы. Тогда никакие обращения не понадобятся.



менеджер проектного офиса, ВМЗ

«На ВМЗ каждый знает, что в случае внештатной ситуации нужно набрать 09-11. А вот воспользоваться телефоном горячей линии мне пока еще не приходилось. Знаю и о существовании этического комитета, но, опять же, сам не обращался. На корпоративном портале есть специальный раздел: там и номера телефонов, и подробная информация о том, какие проблемы может разрешить этот комитет. Очень надеюсь, что он существует не просто для галочки, а действительно помогает сотрудникам.



мастер железнодорожного цеха, ЧМЗ

«Один раз звонил на охранный пункт предприятия «Застава», когда на территории обнаружили постороннего человека. Что касается личных взаимоотношений в коллективе – у нас не бывает такого, что коллеги грубо разговаривают. Если вдруг и возникнет конфликтная ситуация, мы самостоятельно обсудим произошедшее и разберем причины. На заводе все знают, что есть комитет по этике, куда можно обратиться, контакты горячей линии доступны, но у нас такой необходимости не было ни разу.



электросварщик сварочного участка, «Трубодеталь»

«Да, у нас в комнате сменного встречных собраний висят плакаты, где написано, куда обратиться, если не начислили премию, некорректно поставили смены, неверно рассчитали зарплату, – и куда сообщить, если ты узнал, что кто-то ворует, или когда тебе нахамили. Рассказать об этом можно HR-партнерам, директору по персоналу или управляющему директору. Указан телефон горячей линии. Наизусть я номер не помню, наверное, потому, что мне не приходилось по нему звонить.

ЦИФРА

>400
обращений
поступило на горячую
линию ОМК за последние
пять лет.

КСТАТИ

Чтобы максимально оперативно реагировать на поступившие обращения, сотрудники СВА часто прибегают к помощи коллег из дирекций по правовым вопросам, по безопасности производства, по работе с персоналом и других профильных подразделений. Консультации специалистов помогают добираться до сути проблем и эффективно их решать.

Как обратиться на горячую линию?

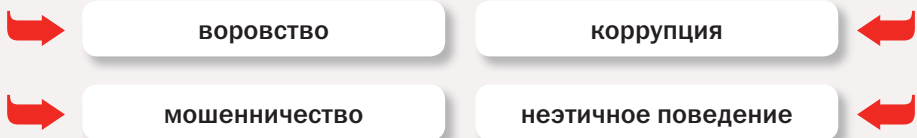


8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184, г. Москва, а/я 42,
служба внутреннего
аудита ОМК

О каких фактах можно сообщить?



Как сохранить анонимность?

● **Письмо на электронную почту:** воспользуйтесь любым ящиком на общедоступных серверах; отправьте сообщение из интернет-кафе или любого другого места, где не требуется обязательная регистрация пользователей; не подписывайте обращение.

● **Голосовое сообщение:** не называйте себя, подразделение, руководителя и другие детали, которые прямо или косвенно

помогут определить вашу личность; не используйте для звонков служебный, домашний и мобильный телефоны, по номерам которых вас можно узнать.

● **Бумажное письмо:** не подписывайте обращение и не оставляйте на нем свой обратный адрес; не отправляйте письмо через служебную почту – воспользуйтесь общедоступными отделениями Почты России.

! **Не обсуждайте свое намерение обратиться на горячую линию с коллегами, чтобы те не разгласили информацию об этом, пусть даже не намеренно.**



© АРХИВ ОМК

Дружба: как это бывает

Дмитрий Елизаров, ИТ-специалист с ВМЗ, уверен: каждому ребенку необходим человек, которому он нужен, важен и интересен

Светлана Киселева
Выкса

Дмитрий Елизаров утверждает, что никогда не отличался особыми организаторскими способностями. Не было у него и мечты стать первым в рядах волонтеров. Тем более удивительно, что сейчас на счету заводчанина – десятки благотворительных акций, в которых он либо принимал участие, либо брал на себя роль лидера, а также три успешно реализованных социальных проекта.

Мысли из семьи

– В школьные годы пробовал себя старостой класса. Эта роль мне быстро стала не мила: всех организовать, дать поручения, проконтролировать исполнение – голова была кругом. На следующий год я был уже научен – больше не выдвигался, – вспоминает Дмитрий.

Скромно улыбаясь, он говорит, что только с опытом пришли навыки организации проектов: от постановки цели до детального плана. Но, признается, дома своих девчонок (Дмитрий Елизаров – счастливый отец трех дочерей) может организовать разве что посуду помыть или комнаты пропылесосить.

– Мне, как и многим людям, не хватает времени в сутках, но на семью время всегда оставлю – это святое. Часто задумываюсь о будущем своих девочек, ведь им в этом мире жить, – говорит Дмитрий.

Он добавляет, что именно в семье, среди родных людей, и рождаются новые проекты или идея акции: сделать город чище, помочь нуждающимся... Но такую деятельность заводчанин подвигом не считает. Говорит, если есть время – поможет, нет – значит, в следующий раз. Но если пообещал – обязательно выполнит.

Взгляд в небо

Принять участие в конкурсе «ОМК-Партнерство» Дмитрия Елизарова подвигли все те же ответственность и неравнодушие к проблемам окружающих.

– Жизнь – это ведь не только про то, чтобы вовремя есть и пить. Нужно еще думать о том, как сделать мир лучше для себя и для других. Так получилось, что в первом грантовом конкурсе я не принял в нем участие. А вот на следующий год зашелся с проектом «Смелое небо», – рассказывает заводчанин.

Участниками его инициативы стали воспитанники военно-патриотического клуба «Витязь». Ребята сильные, целеустремленные. Одним словом – военные. Мальчишки и девочки осваивают навыки строевой и физической подготовки, изучают военно-прикладные дисциплины, выезжают на сборы. Спонсоров у клуба никогда не было, его руководитель Владимир Филоненко своими силами поддерживает деятельность организации.

– Воспитанники клуба – ребята из разных социальных слоев. Уверен, что благодаря Владимиру Владимировичу как минимум два десятка подростков не стали малолетними преступниками. Я подумал, что такую работу нужно поддерживать. И «Смелое небо» стало возможностью помочь «Витязям», – объясняет Дмитрий.

Волонтер купил для ребят экипировку и привлек к участию в экологических делах.

Братья для «птенцов»

Из первого проекта постепенно сложился следующий – «Старший брат». Ребята из клуба «Витязь» начали регулярно встречаться с воспитанниками центра «Пеликан». Лучший пример для подражания, чем дисциплинированные, целе-

устремленные, ведущие здоровый образ жизни «старшие братья» из военно-патриотического объединения, трудно придумать.

– Каждому ребенку нужно знать, что на свете есть такой человек, которому он важен и интересен. А детям из «Пеликана» это знать просто необходимо. Мы проводили спортивные состязания, показательные выступления с применением макетов оружия, тренинги по первой доврачебной медицинской помощи и самообороне. Но главное – ребята общались, – рассказывает Дмитрий.

Заключительным этапом проекта стал совместный поход: старшие воспитанники «Пеликана» отправились в поход вместе с курсантами «Витязя».

– Собрались нашей – к тому времени уже дружной – компанией и вышли на целый день на природу. Я и дочурок своих взял – вместе веселее. Устроили соревнования, организовали пикник, пели песни и много общались, – вспоминает Дмитрий.

Котов – по домам

Заводчанин говорит, что планов на будущее много. Иногда деятельность сдерживает только нежелание чиновников идти навстречу волонтерам. А порой банально не хватает рук.

– У меня уже есть идея следующего проекта. В Выксе существует благотворительный фонд помощи бездомным животным под названием «Вторая жизнь». Муниципалитет выделил место, волонтеры своими силами соорудили забор, который, к сожалению, уже нигде не годится. И на этом все. А животным нужна еда, лекарства, медицинская помощь, – перечисляет Дмитрий.

Он очень хочет помочь приюту: соорудить новые вольеры, организовать раздельное проживание кошек и собак, поднять забор. А также обеспечить животным регулярные осмотры у ветеринара. Но главное – найти для них новые дома с любящими и ответственными хозяевами.

– Знаю, что у многих противоречивые мнения по поводу существования приюта. Часто слышу, что лучше никакого, чем тот, который есть сейчас. Но мое правило такое: критикуешь – предлагай. Мне бы тоже не хотелось давать пустых обещаний, ведь пока у меня нет ни проекта, ни средств на его осуществление. Но думаю, если «ОМК-Партнерство» поддержит, а затем и соберется неравнодушная команда – все получится! – говорит Дмитрий.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Елизаров Дмитрий Олегович

Возраст: 37 лет.

Образование: Московский институт финансов, экономики и права офицеров запаса, специальность «Финансы и кредит».

Место работы: специалист практики поддержки автоматизированных рабочих мест ВМЗ.

Начало волонтерской деятельности: 2016 год.

Реализованные проекты: «Смелое небо», «Старший брат», «Уважение», «Воркаут на Бельском песочке». Участвовал в реализации проекта «Подтянись к движению».

Награды: призер конкурса «Чемпионы добрых дел».

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Старший брат»

Суть проекта: совместные мероприятия для ребят из военно-патриотического клуба «Витязь» и социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Пеликан». Воспитание патриотизма и активной жизненной позиции, приобщение детей к здоровому образу жизни.

Участники: Дмитрий Елизаров, десять волонтеров из Совета молодых металлургов ВМЗ.

Благополучатели: 70 воспитанников центра «Пеликан», 40 курсантов клуба «Витязь».

Бюджет проекта: 100 тысяч рублей.

ЦИФРА

30 тонн мусора вывезли участники экологического десанта, организованного Дмитрием Елизаровым в рамках проекта «Смелое небо», из леса и с берегов пруда.

▼ КСТАТИ

Хорошая практика

В США существует общественное движение Big Brother, Big Sister. Его цель – помочь «младшим», которым не хватает поддержки взрослого друга. Таким другом становится волонтер, то есть «старший». Он принимает ребенка таким, какой он есть, поддерживает, помогает раскрыть потенциал, почувствовать уверенность в своих силах. Согласно исследованию, которое это движение провело по всей стране, в резуль-

тате его деятельности у участников молодежных волонтерских проектов улучшились успеваемость и поведение, на 46 процентов сократилось потребление наркотиков и на 27 процентов – алкоголя, на 52 процента повысилась посещаемость школьных занятий.

Вскоре это движение стало международным. В нашей стране оно называется Big Brother, Big Sister of Russia.



Михаил Болдарев, обжигальщик ферросплавного цеха Чусовского металлургического завода, постоянно тренирует интеллект и расширяет кругозор

Многое видел и многое знает

Юрий Софонов
Чусовой

Дрофа на страже

– Сигнал «Дрофа!» – на командном пункте истребительного полка, базирующегося у города Кеми в Карельской АССР, взвыли сирены.

Механик по авиационному вооружению Михаил Болдарев знает: секретный сигнал «Дрофа!» означает, что американский самолет-разведчик SR-71 Blackbird снова приближается к воздушной границе СССР. В небо стартуют истребители Су-15, в это время механик отмечает маршрут перемещения американского шпиона, который летит вдоль границы до острова Колгуев.

Многие помнят 1 сентября 1983 года, когда над Сахалином был сбит Boeing-747. А пятью годами ранее, в 1978-м, истребители полка Михаила Болдарева сбили в небе над Карелией другой Boeing, корейский, который следовал из Парижа в Сеул, отклонился с курса и залетел на территорию СССР.

– Мне рассказывал эту историю летчик нашего авиаполка, который и сбил самолет, – вспоминает Михаил Валерьевич. – К счастью, южнокорейскому пилоту, ветерану войны 1950–1954 годов, удалось посадить Boeing с оторванным крылом и одним поврежденным двигателем прямо на лед застывшего озера около поселка Лоухи. Погибли два пассажира из ста, большинство даже не были ранены, их разместили в Доме офицеров в Кеми, а потом отпустили домой.

Михаил Болдарев не сомневается, что летчики поступили правильно: граница должна быть на замке. Он сам из семьи офицера-ракетчика, вырос в закрытом поселке Звездном под Пермью, в окрестностях которого долгие годы базировалась дивизия РВСН.

Чусовой – Кунгур – Чусовой

В 1986 году отец, который уже стал военным пенсионером, получил квартиру в Чусовом, и вся семья переехала сюда. Михаил Болдарев, успевший перед армией получить специальность повара, устроился в ресторан «Чусовские зори». Летом работал вожатым в загородном пионерском лагере. Там и встретил любовь на всю жизнь.

– Ирина училась на химическом факультете в Пермском государственном университете, – вспоминает Михаил Валерьевич. – Момент знакомства я запомнил на всю жизнь: это была любовь с первого взгляда! Студентки только что приехали на практику. Я дверь открываю – стоят красавицы, попал в цветник! А особенно прекрасна Ирина. Я сразу стал ухаживать за ней, она работала в соседнем отряде.

В 1988 году Михаил Болдарев переехал в Кунгур, начал работать на пилораме в лесхозе. Спустя год к нему приехала Ирина. Молодые люди поженились.

Вскоре Михаил Болдарев сменил специализацию, стал бойцом пожарной части управления «Кунгурнефть». А за два года до этого на одной из нефтяных скважин в зоне ответственности части вырвался из недр земли огненный газовый факел. Пожар тушили всю зиму. За это время снег растаял на несколько сотен метров вокруг, выросла зеленая трава, на деревьях вокруг распустились зеленые листочки, а птицы начали вить гнезда и откладывать яйца!



© АРХИВ ОМК

▼ ДОСЬЕ

Болдарев Михаил Валерьевич

- **Дата рождения:** 15 марта 1965 года.
- **Место рождения:** город Кунгур (Пермский край).
- **Образование:** профессиональное техническое училище № 68, специальность «Повар» (1983).
- **Карьера:**
 - повар ресторана «Чусовские зори» (1986–1987);
 - подрамщик, затем станочник, мастер предприятия «Кунгурский лесхоз» (1988–1992);
 - боец, затем командир отделения, начальник караула ведомственной пожарной части при управлении «Кунгурнефть» (1992–1999);
 - обжигальщик ферросплавного цеха ЧМЗ (с 1999-го).
- **Семейное положение:** женат, есть взрослая дочь, сын-школьник и трое внуков.

ФАКТ

Михаил Болдарев собирает металлические пробки. Сейчас в его коллекции более 400 экспонатов из разных стран.



Для победы в интеллектуальной игре нужно тренировать память, мышление и уметь работать в команде, где каждый что-нибудь знает лучше в своей области – а вместе все дополняют друг друга.

Самому Михаилу Болдареву реальные пожары на нефтяных скважинах тушить не приходилось, но когда горели избы в окрестных деревнях, к спасению людей привлекали и нефтяников. Однажды Михаилу Валерьевичу довелось выносить из пожарища останки сгоревшего человека. Погибший вел асоциальный образ жизни, не платил ни за дрова, ни за электричество, а дом отапливал с помощью электрических козлов, которые самовольно подключал к линии электропередач. Поэтому и вспыхнул пожар.

В 1999 году супруги вернулись в Чусовой, устроились на металлургический завод. Ирина Болдарева сегодня работает инженером по анализу атмосферы и воздуха рабочей зоны в службе по охране труда. А сам Михаил Болдарев все последние 20 лет трудится обжигальщиком у печи ферросплавного цеха. Обжиговый участок, где находятся печь и реактор, каждую смену обслуживают два сотрудника, рабочее место одного – внизу,

– Первые шесть лет работал внизу, в яме, это жуть: все парит, шумит! – рассказывает Михаил Валерьевич. – Если случались авралы, бегаешь с ведрами – весь в

мыле, по колено в пульпе. Когда пять лет назад установили погружной насос, работать стало значительно легче! Порядка, чистоты стало намного больше. Несколько лет назад всю информацию о работе печи вывели на экран компьютера. Все стало по-другому. Недавно установили дозаторы, чтобы обеспечить непрерывную подачу шихты в печь.

Ответы на вопросы

Сегодня Михаил Болдарев больше не готовит обеды, а варит только пульпу в обжиговой печи. Несмотря на то что он профессиональный повар, дома на кухне владеет женой.

– Ирина готовит лучше меня, я разве что на подхвате! – признается Михаил Валерьевич. – Ведь у нее еще советское воспитание, когда девочки с малых лет учились всему, что понадобится будущей хозяйке дома.

Во время отпуска Михаил Болдарев вместе с женой и младшим сыном путешествует по разным странам мира. Они успели искупаться в Мертвом море, побывать на острове Хайнань, в Иерусалиме, в Шарм-эш-Шейхе, Петре, Нячанге. В июне

2019 года съездили в Тунис, посмотрели на развалины Карфагена.

Неудивительно, что, повидав мир, Михаил Болдарев знает ответы на многие вопросы и с успехом участвует в интеллектуальном турнире ОМК. Увлечение игрой началось в 2014 году, когда он и его коллега Юрий Хаев создали команду «Химики» и впервые выступили на заводском чемпионате. Особенно запомнилось выступление «Химиков» в 2015 году на фестивале «Соликамская осень», где они победили сразу в нескольких номинациях. А вот в финал общекорпоративной игры ОМК выйти не удавалось два года.

И только в 2019-м чусовская команда «Сорок два», в которой сейчас играет Михаил Болдарев и которую возглавляет слесарь ЧМЗ Максим Гусев, прошла в финал и получила путевку в Москву. Биться за хрустальную сову эрудиты компании будут 16 ноября.

– Для победы в игре нужно тренировать память, мышление и уметь работать в команде, где каждый что-нибудь знает лучше в своей области – а вместе все дополняют друг друга! – утверждает Михаил Болдарев.

КОРОТКО

Сотрудник отдела по режиму АТЗ Алмаз Бекмансуров стал призером Открытого мастерского турнира по пауэрлифтингу в Казани. Он занял второе место в становой тяге без экипировки.



Ради дела

11 некоммерческих организаций при поддержке ОМК выиграли президентские гранты

ИНИЦИАТИВА

Анна Андреева
Москва

Итоги второго конкурса 2019 года Фонд президентских грантов объявил на прошлой неделе. Поддержку от государства на сумму 4,35 миллиарда рублей получат 2 128 некоммерческих организаций. Среди победителей есть НКО из четырех регионов присутствия ОМК – участники социальных программ компании.

Одним из лидеров среди регионов по числу выигранных грантов стала Челябинская область. В частности, финансирование получит проект некоммерческой организации «Искорка», нацеленный на профилактику и раннее выявление онкологических заболеваний. Как говорят эксперты, инициатива особенно актуальна для региона, где за последние десять лет число заболевших раком увеличилось почти на 20 процентов.

– Конкурс «ОМК-Партнерство» помогает нашим НКО обучиться социальному проектированию, опробовать свои проекты в Новосинеглазовском и подать заявки на президентские гранты. Сейчас победили семь НКО, которые были участниками конкурса ОМК. Они получают гранты на 8,6 миллиона рублей, – рассказывает Михаил Комиссаров, директор Челябинского регионального ресурсного центра для социально ориентированных НКО.

Более 6 миллионов рублей для Нижегородской области выиграли две организации, сотрудничающие с ОМК. Например, семейный центр «Лада» из Выксы реализует масштабный проект, направленный

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ОЛЬГА МИРОНОВА

руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК

«Заявки на наш конкурс «ОМК-Партнерство» похожи по форме на заявки Фонда президентских грантов. Более того, ежегодно мы обучаем людей в наших регионах социальному проектированию, продвижению своих инициатив, методам привлечения средств и единомышленников... Это позволяет им выигрывать региональные и федеральные гранты, а значит, привлекать дополнительные деньги в свои города для решения социальных проблем.

ный на изучение взглядов поколения Z (так называют людей, родившихся после 1995 года. – Прим. ред.) на семейные стратегии. Результаты исследования позволят специалистам разработать просветительские технологии, которые помогут молодым людям строить гармоничные отношения.

– Попробовав технологии в маленьких городах, мы смело и осознанно выходим на большие мощности. ОМК имеет высокий авторитет среди организаций, которые предоставляют гранты. Получить поддержку компании значит подтвердить качество нашей работы, – объясняет Галина Смирнова, руководитель семейного центра «Лада».

Такое мнение разделяют победители грантового конкурса и в других регионах присутствия компании. Всего «подопечные» ОМК выиграли в этот раз почти 15,8 миллиона рублей.

На какие цели пойдут гранты НКО, сотрудничающих с ОМК (рубли)

Челябинск



развитие инфраструктуры поддержки НКО (Центр волонтерских объединений Челябинской области)

2 999 811



вовлечение молодежи в деятельность НКО (профсоюзная организация ЮУрГУ)

2 323 044



повышение туристической привлекательности Челябинской области (военно-патриотический клуб «Эхо войны»)

1 264 689



создание виртуального музея профессора Виталия Вольфовича (благотворительный фонд «Вольфович»)

645 885



развитие интеллектуальных игр ради межкультурного сотрудничества (Лига интеллектуальных игр)

499 449



профилактика и раннее выявление онкологических заболеваний (некоммерческая организация «Искорка»)

495 844



организация благотворительного вечера в поддержку тяжелобольных детей (благотворительный фонд «Родная»)

380 739

Выкса



помощь жертвам домашнего насилия (Нижегородский женский кризисный центр)

3 572 004



поддержка поколения Z в построении семейных отношений (семейный центр «Лада»)

2 487 024

Чусовой



создание службы кратковременного присмотра и ухода за детьми-инвалидами (организация матерей детей-инвалидов «Фонарики»)

733 306

Благовещенск



создание группы здоровья для людей старше 50 лет (центр социального обслуживания «Благо»)

391 550

КСТАТИ

15 октября стартовал прием заявок на президентские гранты 2020 года. Некоммерческие организации могут представить свои проекты до 25 ноября. Победители смогут получить финансирование уже в следующем марте. «Тем, кому в только что завершившемся конкурсе не хватило немного баллов, не нужно долго ждать – можно прямо сегодня приступить к проработке своих инициатив», – прокомментировал Илья Чукалин, генеральный директор Фонда президентских грантов.

Убирали мусор

ТЕРРИТОРИЯ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Сотрудники АТЗ приняли участие в городском субботнике.

В минувшую субботу заводчане помогли городу привести в порядок территорию подшефного микрорайона, убрали опавшие листья и мусор с газонов. На суб-

ботник вышли 24 работника завода. Результатом их работы стал полный КАМАЗ мусора.

В это же время молодежный комитет АТЗ занимался озеленением. Заводчане посадили деревья около школы № 17. Тополям, которые росли прежде здесь, было уже больше 40 лет. Старые деревья представляли опасность для учеников. Молодые сотрудники предприятия убрали их и посадили новые пирамидальные тополя.



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Смотрели завод

ПОКОЛЕНИЕ

Анна Зиннатова
Благовещенск

За неделю БАЗ посетили ученики шести школ Благовещенска.

Экскурсия началась на проходной, сотрудники БАЗ встретили ребят и проводили в музей, где рассказали об истории завода. После обязательного инструктажа по технике безопасности школьники посетили объединенный механосборочный цех – сами работники

в шутку называют его «завод в миниатюре», потому что здесь можно увидеть почти весь цикл производства арматуры: от вытачивания деталей до окрашивания готовых изделий. Юные гости увидели работу станочников, демонтаж и монтаж оборудования, познакомились с продукцией предприятия.

– Этот день стал очень ярким, – поделился Николай Соболев, ученик школы № 3. – Мне понравилось все – от переоборудования в спецодежду до возможности увидеть настоящий станок. Сегодня я всерьез задумался о том, чтобы работать на арматурном заводе.

Плавали на холоде

ЭКСТРИМ

Светлана Киселева
Выкса

Выксунские моржи открыли сезон зимнего плавания.

Любители моржевания 13 октября встретились на пляже «Русалочка». На улице было не больше 10 градусов, но выксунцев это не испугало. После энергичной разминки и пробежки на свежем воздухе они организованно начали купальный сезон. За собой всех вел заводчанин Максим Шейкин, по совместительству ру-

ководитель клуба «Выксунские моржи». Он выиграл грант конкурса «ОМК-Партнерство», на который купил атрибутику и инвентарь для зимнего плавания.

– Идея проекта заключается в приобщении горожан к здоровому образу жизни, закаливанию. Хочется привлечь к таким занятиям и молодежь, – говорит Максим Шейкин.

«Выксунские моржи» планируют провести официальное открытие сезона зимнего плавания, а также чемпионат для всех желающих. Ключевым мероприятием Максим Шейкин называет организацию благотворительного заплыва в марте 2020 года.



© АНДРЕЙ ГОРЕЛОВ

Всего 15 793 345 рублей

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ Эта стена скоро станет яркой © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Раскрасят следующей

На ВМЗ выбрали поверхность для новых граффити

ТЕРРИТОРИЯ

Светлана Киселева
Выкса

Организаторы конкурса получили восемь заявок от подразделений завода. В комментариях участники указывали причину, по которой они предлагали выбрать ту или иную поверхность.

Жюри под председательством управляющего директора ВМЗ Александра Барыкова оценивало заявки по нескольким критериям: как хорошо стену видно со стороны города и завода, насколько близко расположено здание к экскурсионным маршрутам, достаточна ли площадь поверхности (она должна быть не менее 50 квадратных метров), каково ее техническое состояние... Учитывали также показатели коллективов: уровень вовлеченности персонала, оценки за обходы, количество инициатив и нарушений.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

- Первые художественные изображения на территории ВМЗ создали в 2017 году. Тогда на фасаде МСК-5000 появилась самая большая роспись в России и Европе. А в 2019-м граффити украсили стену цеха «ВМЗ-Техно».
- Об открытии первого в России индустриально-парка стрит-арта объявили во время девятого фестиваля «Арт-Овраг». Над этим проектом ОМК будет работать в течение десяти лет.

В результате победителем стал участок формовки и склада листа трубозлектросварочного цеха № 4.

На заявленную коллективом поверхность нанесут граффити, которые станут новым объектом индустриального парка стрит-арта. Активисты цеха и их руководители примут участие в выборе изображения и его создании.

«Декаданс во всем...»

ОТКЛИК

В поисках красоты

/№ 40 (199) от 18 октября 2019 года/

С месяц назад на центральной улице Альметьевска поставили новые автобусные остановки. Выглядят они странно: в землю воткнули несколько труб и заботливо прикрыли их сверху куском поликарбоната. Жителям не нравится. Из красоты там только трубы (наши, понятное дело), а какую функцию выполняет конструкция – вообще непонятно.

Михаил:

«Может, через 10–20 лет такой тип конструкции будет считаться высшим достижением инженерной мысли и науки – смотря кто за это заплатит».

Рикардо:

«Люди не такие глупые, чтобы терпеть, когда им на уши лапшу вешают. С художественной точки зрения, может, эти грибы и правда особо ценны, но практической пользы в глазах тех, кто ими пользуется, не добавляют слова – ни от критиков, ни от архитекторов, ни от СМИ, ни от администрации».

Валерий:

«А, кстати, свое мнение выражать не стыдно. И необязательно ходить на такие выставки. Если у предмета архитектуры для пользователя нет функционала, то это памятник. Памятник потраченным средствам».

Читатель:

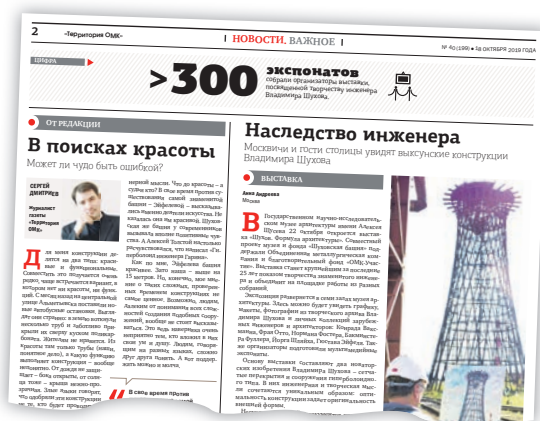
«Декаданс во всем... И культуру оптимизировали».

Алена Иванова:

«Цитата от самого Владимира Шухова: «Что красиво смотрится, то прочно». Подтверждено временем. Именно поэтому всем советую посетить музей архитектуры в Москве, где будут представлены творения Шухова и все тайны, связанные с ними. Выставка будет работать до середины января».

Ксения:

«А ведь, помню, было время, когда даже остановки в некоторых городах строили по индивидуальным проектам. Такие сохранились, например, в Сочи. Мозаичные ракушки и прочие интересные формы».



ВОПРОС-ОТВЕТ



О льготах и недугах

Какие гарантии имеет работник Выксунского металлургического завода, если у него есть профессиональное заболевание? Работаю сварщиком труб на стане.

Перечень социальных гарантий и льгот для работников предприятия, в том числе получивших профессиональное заболевание, есть в действующем коллективном договоре. Ознакомиться с этим документом можно на информационном портале ВМЗ в разделе «Сотрудникам». Обратите внимание на пункты 4.5.1, 4.9.3, 7.10.

/Ольга Лучинина, начальник отдела по социальному развитию, ВМЗ/

О замене одежды

Я работаю сменным мастером на ВМЗ. У меня есть вопросы о спецодежде. Компания Lindstroem выдала нам по три комплекта. Когда будет произведена замена? Завод выдавал один на год, то есть три комплекта на три года. А арендованную одежду мы носим уже четыре года. В июне я сделал заявку на замену спецодежды – до сих пор шьют. Каков срок поставки новой спецодеты?

Выксунский металлургический завод и компания Lindstroem договорились, что срок использования специальной одежды будет составлять четыре года. Во время обслуживания и стирки спецодежды ее осматривают на предмет соответствия установленным критериям качества. Предметы, которые этим критериям не отвечают, заменяют. При этом составляют акт о преждевременном износе спецодежды. Запрос сотрудника на замену его комплектов до истечения срока использования спецодежды рассматривается индивидуально в каждом случае при согласовании с ответственными лицами со стороны ВМЗ.

Вы получили три комплекта спецодежды 10 октября 2016 года, соответственно срок замены комплектов подойдет в октябре 2020 года. Инспекция находящейся в вашем индивидуальном шкафу одежды покажала, что она соответствует установленным критериям качества.

Координатор контактного центра Lindstroem получил ваш запрос на комплекты другого размера. Заявка на пошив оформлена. Сейчас мы ожидаем поступления одежды на склад. Если нужно, вам могут выдать подменный комплект до прихода заказа. Обычно срок пошива индивидуального заказа составляет один месяц. Приносим извинения за задержку.

/Алексей Мордвинов, начальник управления по безопасности труда, ВМЗ/

Задать вопрос любой сотрудник ОМК может на корпоративном портале (раздел «Вопрос руководству»). Обращения регистрируются в системе «Омнитрекер». Сообщения о статусе подготовки ответа, а в дальнейшем и сам ответ отправляются задавшему вопрос человеку на корпоративную рабочую почту. Система также дает возможность оценить поступивший ответ. Вопросы, которые не носят частного характера и могут быть интересны разным сотрудникам, публикуются на портале и в газете.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

Как настроить
цифровое ТВ?

Читайте в следующем
номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Выше себя

Зилия Гайсина, ведущий инженер-технолог завода «Трубодеталь», прислала фотографию в номинацию «Развитие личности». Только стремление к большему и готовность постоянно практиковаться приведет человека к вершинам.

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в соответствующем разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Концерт

Хибла Герзмава.
«Классика и джаз»

Рекомендует Алена Утукина,
приемсдатчик груза
и багажа ТЭСЦ-2, АТЗ



«Недавно в Альметьевск приезжала Хибла Герзмава, народная артистка Российской Федерации и Республики Абхазия. Думаю, ее можно назвать уникальным явлением на нашей оперной сцене.

К нам в город певица привезла красочную программу, которая не оставила зрителей равнодушными. Яркая и непосредственная, эмоциональная и страстная, потрясающе талантливая актриса, Хибла Герзмава способна по-своему интерпретировать образ любой героини. В ходе концерта время словно замерло. Льюща-

яся сквозь звуки инструментов любовь к пению завораживала, притягивала, а страстность исполнения погружала в совершенно удивительный мир. Теплой атмосфере способствовали диалоги артистки со зрителями, словно мы провели вечер в

близком кругу за чашечкой чая. Так прошли два часа.

Впечатленная публика не желала отпускать певицу и музыкантов, долго аплодировала стоя, просила исполнить что-нибудь на бис. Итогом вечера были море цветов, уставшие, но довольные исполнители, а главное – наполненные добрыми эмоциями сердца зрителей.

Если в вашем городе будет проходить концерт Хиблы Герзмава – идите не сомневаясь. Даже если вам не близко оперное исполнение – все равно идите.

АФИША | октябрь-ноябрь

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ
«Мельпомена». Снимки Юли Шмелевой.



«Сон единорога». Работы резидента Vykxa Air Евгении Паниной.

Важная встреча

26 октября, 13:00 – встреча с участниками поискового отряда «Лиза Алерт». Арт-пространство Ex Libris.

Культурные события

26 октября, 14:00 – вокальный конкурс «Серебряный голос». ДК имени Лепсе.

27 октября, 12:00 – мастер-класс «По следам сказок». Музей истории ВМЗ.

27 октября, 16:00 – квест «Лизуномания». «ОМКафе».

Чусовой

Культурные события в КДЦ

26 октября, 16:00 – праздничная программа «Пиксели времени», посвященная 55-летию культурно-делового центра.

31 октября, 13:00 – праздничная программа, посвященная закрытию месячника пожилого человека.

Спортивные события в СОК

«Чусовской»

26 октября, 9:00 – первенство края «Юниорская баскетбольная лига».

27 октября, 9:00 – первенство края по футболу среди детско-юношеских команд.

Благовещенск

Концерты

29 октября, 19:00 – концертная программа. Городской ДК.

30 октября, 19:00 – концерт Пелагеи. Дворец молодежи (Уфа).

5 ноября, 19:00 – концерт Басты. «Уфа Арена».

Спектакли

1 ноября, 19:00 – «Щелкунчик». ГКЗ «Башкортостан» (Уфа).

1 ноября, 19:00 – «Палата бизнес-класса». Русский драматический театр (Уфа).



Альметьевск

Концерты в ДК «Нефтьче»

26 октября, 19:00 – спектакль «Подыскиваю жену. Недорого!»

29 октября, 19:00 – концерт Данира Сабирова.

31 октября, 19:00 – шоу Салавата Фатхутдинова.

Челябинск

Концерты

26 и 27 октября, 18:00 – фестиваль искусств Юрия Башмета. Зал имени Прокофьева.

27 октября, 19:00 – Стас Ярушин. ДК железнодорожников.

28 октября, 19:00 – Михаил Шуфутинский. Театр оперы и балета.

28 октября, 19:00 – мюзикл-шоу Notre Dame de Paris, «Ромео и Джульетта». Конгресс-холл Центра международной торговли.

28 октября, 19:00 – Gregorian Opera. ДК железнодорожников.

30 октября, 18:30 – «Есенин-Jazz». Зал имени Прокофьева.



31 октября, 19:00 – шоу «Импровизация». Конгресс-холл Центра международной торговли.

Спектакли в театре драмы

25 октября, 18:30 – «Леди на день».

26 октября, 18:00 – «Бешеные деньги».

27 октября, 18:00 – «Время женщин».

28 октября, 19:00 – «Неоконченный роман» (гастроли).

29 октября, 18:00 – «Он».

Спектакли в театре оперы и балета

25 октября, 18:30 – «Царская невеста».

27 октября, 18:00 – «Трубадур».

Спектакли в Камерном театре

26 октября, 17:00 – «Москва – Петушки».

27 и 30 октября, 18:00 – «В душе хороший человек».

31 октября, 18:00 – «Распутник».

Спектакли

на других площадках

27 октября, 12:00 – «Бесы. Сценические опыты». Новый художественный театр.

31 октября, 11:00 и 14:00 – «Душа подушки». Молодежный театр.

27 октября, 18:00 – «Метод Гронхольма». Театр-студия «У Паровоза».